

**EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS Nº 111**  
**DE 22 DE OUTUBRO DE 2021.**

Excelentíssimo Senhor,

**ROBERTO DOS REIS ROLIM**

Presidente da Câmara Municipal de Araçoiaba da Serra/SP.

Temos a elevada honra de submeter à apreciação de Vossa Excelência e à dos seus dignos pares, o Projeto de Lei Complementar anexo que *“Dispõe sobre a Alteração da Lei Complementar nº 146/2008, Plano de Carreira e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de Araçoiaba da Serra, visando adequar a Matriz Curricular da Rede Municipal de Ensino de Araçoiaba da Serra integrando-a às políticas e planos educacionais da União e do Estado, nos termos da Lei de Diretrizes e Base da Educação Nacional.”*

Justifica-se o pedido a aprovação da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), definindo o conjunto de conhecimentos essenciais e as competências gerais que todos os alunos devem desenvolver, progressivamente, ao longo da Educação Básica. Estados e Municípios precisaram rever seus currículos para que suas grades correspondessem às normas.

Diante o exposto, encaminhamos Minuta de Projeto de Lei para apreciação das alterações na Lei Complementar nº 146/2008, que trata do Plano de Carreira e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de Araçoiaba da Serra.

Valemo-nos do ensejo para renovar a Vossa Excelência, assim como aos nobres dignos Vereadores que honram e dignificam esta Egrégia Casa Legislativa, a nossa manifestação de elevado apreço e consideração.

Atenciosamente,

Gabinete do Prefeito do Município de Araçoiaba da Serra,

22/10/2021.



**JOSÉ CARLOS DE QUEVEDO JUNIOR**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 123**  
**DE 22 DE OUTUBRO DE 2021**

*“Dispõe sobre a Alteração da Lei Complementar nº 146 de 11 de dezembro de 2008 que dispõe, respectivamente, sobre o Plano de Carreira e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de Araçoiaba da Serra”.*

**JOSÉ CARLOS DE QUEVEDO JÚNIOR**, Prefeito Municipal de Araçoiaba da Serra, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei Complementar:

**Artigo 1º** - A Lei Complementar nº 146, de 11 de Dezembro de 2008, passará a vigorar com a seguinte redação:

**Artigo 10º.** A jornada de trabalho do profissional da educação com funções docentes é constituída de horas aula, que compreende as atividades com alunos, de horas de trabalho pedagógico coletivo – HTPC, de horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha – HTPL e Horas de Trabalho Pedagógico Individual – HTPI a serem realizados na unidade escolar pelo docente e destinam-se a preparação de aulas e avaliação de trabalhos dos alunos, com jornadas de:

I - 36 (trinta e seis) horas-aula semanais destinadas aos Professores de Educação Básica I, composta por:

- a) 24 (vinte) horas-aula;
- b) 2 (duas) horas de trabalho pedagógico coletivo - HTPC;
- c) 1 (uma) hora-aula de trabalho pedagógico individual – HTPI;
- d) 9 (nove) horas-aula de trabalho pedagógico em local de livre escolha – HTPL;

II - 36 (trinta e seis) horas-aula semanais destinadas aos Professores de

Educação Básica II, composta por:

- a) 24 (vinte) horas-aula;
- b) 2 (duas) horas de trabalho pedagógico coletivo - HTPC;
- c) 1 (uma) hora-aula de trabalho pedagógico individual – HTPI;
- d) 9 (nove) horas-aula de trabalho pedagógico em local de livre escolha – HTPL;

III - 36 (trinta e seis) horas-aula semanais destinadas aos Professores de Educação Básica III, composta por:

- a) 24 (vinte) horas-aula;
- b) 2 (duas) horas de trabalho pedagógico coletivo - HTPC;
- c) 10 (dez) horas-aula de trabalho pedagógico em local de livre escolha – HTPL;

**Parágrafo único.** A hora-aula de trabalho do Professor de Educação Básica I, II e III terá a duração de 50 (cinquenta) minutos, que devem ser dedicadas exclusivamente a atividades de docência.

**Artigo 2º** - Fica revogada a Lei Complementar nº 285/2018.

**Artigo 3º** - As despesas para a execução desta lei complementar, correrão por dotação própria suplementadas, se necessário.

**Artigo 4º** - Esta Lei Complementar entrará em vigor a partir do dia 1º de Janeiro de 2022, revogadas as disposições em contrário.

Araçoiaba da Serra, 22 de Outubro de 2021.



**JOSE CARLOS DE QUEVEDO JUNIOR**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

## DECLARAÇÃO Nº 29/2021

**Ref.:** *Declaração De Ordenador de Despesa.*

Declaro para os devidos fins que o Projeto de Lei que dispõe sobre a Alteração da Lei Complementar nº 146 de 11 de dezembro de 2008 tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias

Por ser expressão da verdade, firmo a presente

Araçoiaba da Serra, 22 de outubro de 2021.



José Carlos de Quevedo Júnior  
Prefeito Municipal

## DECLARAÇÃO Nº 29/2021

**Ref.:** *Declaração De Ordenador de Despesa.*

Declaro para os devidos fins que o Projeto de Lei que dispõe sobre a Alteração da Lei Complementar nº 146 de 11 de dezembro de 2008 tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias

Por ser expressão da verdade, firmo a presente

Araçoiaba da Serra, 22 de outubro de 2021.



José Carlos de Quevedo Júnior  
Prefeito Municipal



PREFEITURA

ARACOIABA DA SERRA

ESTUDO DE IMPACTO NO EXERCICIO CORRENTE - ANALITICO

| DISCRIMINAÇÃO             | Salário por Cargo | QTD | Salário Mensal | Nº de Meses | Subtotal   | 13º Salário | Férias    | 1º de Férias | Encargos Sociais<br>23,70% | Custo Total |
|---------------------------|-------------------|-----|----------------|-------------|------------|-------------|-----------|--------------|----------------------------|-------------|
| Cargo/Função              |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            |             |
| Dif.de PEB III para PEB I | 248,03            | 70  | 17.362,10      | 12          | 208.345,20 | 17.362,10   | 17.362,10 | 5.787,37     | 58.979,05                  | 307.835,82  |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
|                           |                   |     | -              |             | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -        |
|                           |                   |     | -              |             | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -        |
|                           |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            | RS -        |
| TOTAL MÃO-DE-OBRA         | 248,03            |     | 17.362,10      |             | 208.345,20 | 17.362,10   | 17.362,10 | 5.787,37     | 58.979,05                  | 307.835,82  |

ESTUDO DE IMPACTO A PARTIR DO EXERCICIO SEGUINTE - ANALITICO

| DISCRIMINAÇÃO             | Salário por Cargo | QTD | Salário Mensal | Nº de Meses |            | 13º Salário | Férias    | 1º de Férias | Encargos Sociais<br>23,70% | Custo Total   |
|---------------------------|-------------------|-----|----------------|-------------|------------|-------------|-----------|--------------|----------------------------|---------------|
| Cargo/Função              |                   |     |                |             |            |             |           |              |                            |               |
| Dif.de PEB III para PEB I | 248,03            | 70  | 17.362,10      | 12          | 208.345,20 | 17.362,10   | 17.362,10 | 5.787,37     | 58.979,05                  | RS 307.835,82 |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |
| 0                         | -                 | 0   | -              | 12          | -          | -           | -         | -            | -                          | RS -          |

|                          |               |   |                  |    |                   |                  |                  |                 |                  |    |                   |
|--------------------------|---------------|---|------------------|----|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|----|-------------------|
| 0                        | -             | 0 | -                | 12 | -                 | -                | -                | -               | -                | RS | -                 |
| <b>TOTAL MÃO-DE-OBRA</b> | <b>248,03</b> |   | <b>17.362,10</b> |    | <b>208.345,20</b> | <b>17.362,10</b> | <b>17.362,10</b> | <b>5.787,37</b> | <b>58.979,05</b> |    | <b>307.835,82</b> |

**DEMONSTRATIVO DE IMPACTO FINANCEIRO ORÇAMENTÁRIO DA DESPESA COM PESSOAL**

Ref.: Criação de 02 Cargos de Fiscal Ambiental

Estudo Nº

07/2021

**RECEITA CORRENTE LIQUIDA**

| INFLAÇÃO PREVISTA        |                |                | 3,50%          | 3,25%          | 3,00%          |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Receita Corrente Líquida | Ex.Ant.        | PREVISTO/2021  | 2022           | 2023           | 2024           |
|                          | 107.107.945,91 | 110.603.220,00 | 127.860.408,00 | 132.015.871,26 | 135.976.347,40 |

**DESPESAS**

| Descrição                                  | Ex.Ant.              | ORÇADO/2021          | 2022                 | 2023                 | 2024                 |
|--------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Vencimentos e Vantagens Fixas              | 42.765.272,13        | 46.224.900,00        | 48.559.000,00        | 50.137.167,50        | 51.641.282,53        |
| Contratação Temporaria                     |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| Terceirização de Mão de Obra               | 855.546,00           | 1.176.000,00         | 1.745.326,00         | 1.802.049,10         | 1.856.110,57         |
| Remuneração de Agentes Politicos           | 849.668,68           | 968.000,00           | -                    | -                    | -                    |
| Encargos Sociais                           | 10.064.431,38        | 11.276.700,00        | 11.566.000,00        | 11.941.895,00        | 12.300.151,85        |
| Inativos, Pensionistas e Outros Beneficios | 65.279,50            | 75.200,00            | 72.800,00            | 75.166,00            | 77.420,98            |
| Outros Beneficios Assistenciais            |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| Outras Despesas e Obrigações (Variáveis)   |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| Despesas de Exercicios Anteriores          |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| Sentenças Judiciais                        | 1.239.990,00         | 758.000,00           | 1.290.000,00         | 1.331.925,00         | 1.371.882,75         |
| Vencimentos e Vantagens Fixas - Covid19    |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| Indenizações e Restituições Trabalhistas   |                      |                      |                      | -                    | -                    |
| <b>Sub. Total</b>                          | <b>55.840.187,69</b> | <b>60.478.800,00</b> | <b>63.233.126,00</b> | <b>65.288.202,60</b> | <b>67.246.848,67</b> |
| <b>DEDUÇÕES</b>                            |                      |                      |                      |                      |                      |
|                                            | Ex.Ant.              | ORÇADO/2021          | 2022                 | 2023                 | 2024                 |
| Indenização p/ Demissão                    |                      |                      |                      |                      |                      |
| Decisões Judiciais                         | 1.239.990,00         | 758.000,00           | 1.290.000,00         | 1.331.925,00         | 1.371.882,75         |
| Pensionistas                               |                      |                      |                      |                      |                      |
| <b>Sub. Total</b>                          | <b>1.239.990,00</b>  | <b>758.000,00</b>    | <b>1.290.000,00</b>  | <b>1.331.925,00</b>  | <b>1.371.882,75</b>  |
| <b>Total</b>                               | <b>54.600.197,69</b> | <b>59.720.800,00</b> | <b>61.943.126,00</b> | <b>63.956.277,60</b> | <b>65.874.965,92</b> |
| <b>% s/ RCL</b>                            | <b>50,98</b>         | <b>54,00</b>         | <b>48,45</b>         | <b>48,45</b>         | <b>48,45</b>         |

**DEMONSTRAÇÃO DE IMPACTO  
SALDO DO ESTUDO DE IMPACTO ANTERIOR**

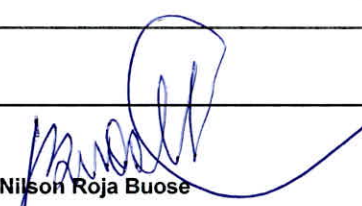
| CARGO/FUNÇÃO                                 | QTDE. | REMUNERAÇÃO   |               | 2022          | 2023          | 2024          |
|----------------------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Dif.de PEB III para PEB I                    | 70    | 248,03        | 0,00          | 307.835,82    | 307.935,87    | 308.028,25    |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
| 0                                            | 0     | -             | 0,00          | -             | -             | -             |
|                                              |       |               |               |               |               |               |
|                                              |       |               |               |               |               |               |
|                                              |       |               |               |               |               |               |
|                                              |       |               |               |               |               |               |
| Impacto Total da Ampliação de Cargos/Funções |       | 248,03        | -             | 307.835,82    | 307.935,87    | 308.028,25    |
| Despesa com Total c/ Pessoal                 |       | 54.600.445,72 | 59.720.800,00 | 62.250.961,82 | 64.264.213,46 | 66.182.994,17 |
| % DP s/ RCL                                  |       | 50,98         | 54,00         | 48,69         | 48,68         | 48,67         |

#### NOTA EXPLICATIVA

\*O percentual da despesa com pessoal até o segundo quadrimestre de 2021 demonstra-se abaixo do limite prudencial de 51,30% da Receita Corrente Líquida-RCL, sem o acréscimo da criação do cargo previsto.

\*Com o aumento da carga horária dos professores PEB I previsto no exercício corrente não haverá alteração e no anos seguintes o gasto passará de 48,45% para 48,69% da Receita Corrente Líquida, onde o aumento da carga horária corresponderá a 0,24% a mais na despesa com pessoal.

Araçoiaba da Serra, 22 de outubro de 2021.

  
**Nilson Roja Buose**  
 Diretor Financeiro  
 SP121.773/O-3